



Unternehmensgruppe Dr. Weber
Projensdorfer Str. 184
24106 Kiel

Tel.: 0431 - 3 05 25 90
Fax: 0431 - 3 05 25 93
eMail: mail@ugweber.de

Die Welt von heute
wird immer komplexer.
Nutzen Sie unser
zielführendes Consulting!

Weitere innovative Consultingleistungen
finden Sie auf unseren Internetseiten:

www.cremo-weber-kg.de
www.ugweber.de



Consulting
Change Management
Reputationsmanagement
Personalentwicklung
Coaching

Die **CREMO Dr. Weber KG** ist eins von drei Mitgliedern innerhalb der Unternehmensgruppe Dr. Weber.

In der CREMO bündeln wir Beratungskompetenzen der Bereiche Reputationsmanagement, Consulting, Change Management, Personalentwicklung und Coaching.

Im Rahmen von **Change Management** unterstützen wir Veränderungsprozesse als Begleiter. Die Auswirkungen der Veränderungen werden psychologisch abgefedert, die Informationen zu den Veränderungsprozessen passgenau aufbereitet und entsprechend den betrieblichen Notwendigkeiten kanalisiert.

Im **Reputationsmanagement** sind wir vergleichbar mit einer PR-Agentur; nur das wir hier auf sehr spezielle Themen eingehen und diese auch sehr marktorientiert kommunizieren.

In der **Personalentwicklung** gilt unser Hauptaugenmerk Ihren Mitarbeitern. Unser Ziel ist es, betriebswirtschaftliche Interessen der Führungsspitze sensibel an Mitarbeiter zu vermitteln und dafür das Zusammenspiel von Mitarbeitern und Abteilungen zu optimieren. Sie brauchen Teamplayer? Wir formen sie.

Dafür bieten wir unseren Kunden vielfältige Leistungen und maßgeschneiderte Inhalte mit attraktiven Zusatzleistungen zum Best Price. Vergleichen lohnt sich!

CHANGE MANAGEMENT

heißt für uns, auch unpopuläre Veränderungen im Betrieb an den Mann und die Frau zu bringen.

Sich verändernde Unternehmensstrategien und -strukturen, oder neue innerbetriebliche Rahmenbedingungen werden nicht immer positiv von Mitarbeitern auf- bzw. angenommen.

Wir unterstützen Sie dabei, betriebsrelevante Veränderungen so aufzubereiten, dass sie weitestgehend konfliktfrei in die Tat umgesetzt werden können. Dabei sehen wir uns als eine Art "Mediator", der präventiv als neutraler Vermittler zwischen Geschäftsführung und Belegschaft agiert.

Mit der nötigen Weitsicht bereiten wir relevante Informationen adressaten- und situationsorientiert auf, um sie anschließend mit der gebotenen Sensibilität zu kanalisieren und kommunizieren, denn informierte Mitarbeiter sind in der Regel motivierter, an den Prozessen mitzuwirken.

So werden auch Mutmaßungen und Spekulation reduziert, womit auch der Grad an Verunsicherung sinkt. Dadurch werden Willensbarrieren und Hemmnisse abgebaut, das Betriebsklima wird nicht unnötig unterkühlt und der Changeprozess wird wirkungsvoll unterstützt.



Wir unterstützen Team-Netzwerke bei der Verbesserung der Kommunikation- und Kooperation- Fähigkeiten. Unser Ziel ist es, aktiv dazu beizutragen das Vertrauen, die Motivation und die Verantwortung aller Teammitglieder zu verbessern. So können z.B. betriebliche Prozesse gezielt optimiert und verbessert werden.

Wir unterstützen Sie auch bei der Führungskräfteentwicklung. Denn ein exzellentes Team braucht exzellente Führung!

REPUTATIONSMANAGEMENT

Tue Gutes und rede darüber! Nutzen Sie die Möglichkeiten einer global positiven PR, z.B. mit Bezug auf die ISO 26000 und tragen Sie damit zu einer positiven Wahrnehmung und einem individuellen Image Ihres Unternehmens bei.

Seien Sie Vorreiter und machen Sie sich die Ergebnisse der ISO 26000 Arbeitsgruppe, in der zurzeit über 90 Länder und mehr als 40 Organisationen arbeiten, zunutze.

Schaffen Sie neues Potenzial für Ihr Unternehmen durch nationale und internationale PR. Sorgen Sie für eine positivere Wahrnehmung. Profitieren Sie von interessanten Kontakten und einer insgesamt höheren Akzeptanz.

Wir unterstützen Sie dabei, differenzierte Maßnahmen zu konzipieren, die es ermöglichen, Geschäftstätigkeiten und -verhalten als gesellschaftlich verantwortlich darzustellen: weltweit und PR-wirksam. Dafür bieten wir Ihnen umfangreiche Unterstützung. So begleiten wir Sie als Berater für Ihre nationalen und internationalen Projekte und übernehmen auf Wunsch auch gerne die Ausbildung Ihrer Mitarbeiter, um diesen Bereich intern weiterzuführen.

PERSONALENTWICKLUNG

Der entscheidende Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist das "Human Capital". Die Bausteine für ein erfolgreiches Führen zeigen sich u. a. in den angewandten Management-techniken, der Kommunikationsfähigkeit, einer möglichst guten Wahrnehmung und vorhandenen Menschenkenntnissen.

Wir schweißen Sie als Team optimal zusammen, verbessern Ihre Kooperation, minimieren Reibungsverluste, steigern die Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit innerhalb einer Gruppe und tragen aktiv dazu bei das Vertrauen, die Motivation und die Verantwortung der Teammitglieder zu verbessern. So können betriebliche Prozesse gezielt optimiert und verbessert werden.

Wir ermutigen die Teams zur eigenständigen Analyse und Optimierung der täglichen Zusammenarbeit, Reflexionen über die Teamstärke und -schwäche bringt weitere Erkenntnisse und zeigt notwendige Veränderungen direkt auf.

